ALIANÇA
assessoria

AVALIAÇÃO ATUARIAL 2022

INSTITUTO DE PREVIDENCIA MUNICIPAL DE TRES CORACOES - IPRECOR

PLANO PREVIDENCIÁRIO

Perfil Atuarial: I

Data Focal dos Dados: 31 de dezembro de 2021

Nota Técnica: 2020.000915.1

Versão: 01

Data de elaboração: 27/05/2022

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

aliancamg.com.br

ÍNDICE

1.INTRODUÇÃO 4

2.COMPOSIÇÃO DA POPULAÇÃO 7

2.1.Servidores Ativos 7

2.2.Aposentados 11

2.3.Pensionistas 11

3.BASES TÉCNICAS E PREMISSAS 11

3.1.Premissas Atuarias 12

3.2.Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento 12

4.DURATION DO PASSIVO 13

5.RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL 14

6.PLANO DE CUSTEIO 15

6.1.Custo Normal 15

7.VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO 17

8.ANÁLISE DE SENSIBILIDADE 18

8.1 Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal 18

8.2 Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal 19

8.3 Impacto da variação da Idade Média 20

8.4 Impacto da Variação na Idade Média de Aposentadoria 21

8.5 Taxa de Juros 22

9.INDICADORES DE SOLVÊNCIA 22

10.PARECER ATUARIAL 25

10.1.Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados 25

10.2.Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.....26

10.3.Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios 26

10.4.Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados.....27

10.5.Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados 28

10.6.Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios 28

10.7.Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF).....29

10.8.Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS.....30

10.9.Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial.....30

10.10.Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais ..31

10.11.Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios.....31

10.12.Considerações Finais.....32

13.REGISTROS CONTÁBEIS DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....37

14.PROJEÇÕES ATUARIAIS – LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL.....39

15.INCONSISTÊNCIAS DA BASE DE DADOS 41

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

1. INTRODUÇÃO

Em atendimento à Lei nº. 9.717/98, Portaria SPREV/MF nº 464/2018, e alicerçado nas Emendas Constitucionais n.º: 20/98, nº 41/03, nº 47/05, nº 70/12, pretendeu-se avaliar atuarialmente o plano de benefícios dos servidores e assistidos do Município de Três Corações para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial, em relação aos impactos da Emenda Constitucional nº 103/2019, foram contemplados nesta avaliação atuarial apenas as determinações de aplicação imediata, uma vez que o Município não alterou a sua legislação municipal.

Assim o principal objetivo de um sistema previdenciário deve ser evitar a pobreza na velhice suavizando o consumo ao longo da vida. Para tanto é bom que ele seja financiável, sustentável e capaz de suportar variáveis econômicas, demográficas e politicas (HOLZMAN; HINZ, 2005)[1]. Procurando a melhor forma de administrar os recursos, os planos previdenciários são estruturados segundo um regime financeiro (repartição simples, capital de cobertura ou capitalização) e uma modalidade – contribuição definida, benefício definido ou contribuição variável, no caso dos Regimes Próprios de Previdência é adotado o modelo de benefício definido.

Os regimes financeiros são métodos adotados para proverem os recursos necessários ao cumprimento das obrigações assumidas pelo plano de benefícios.

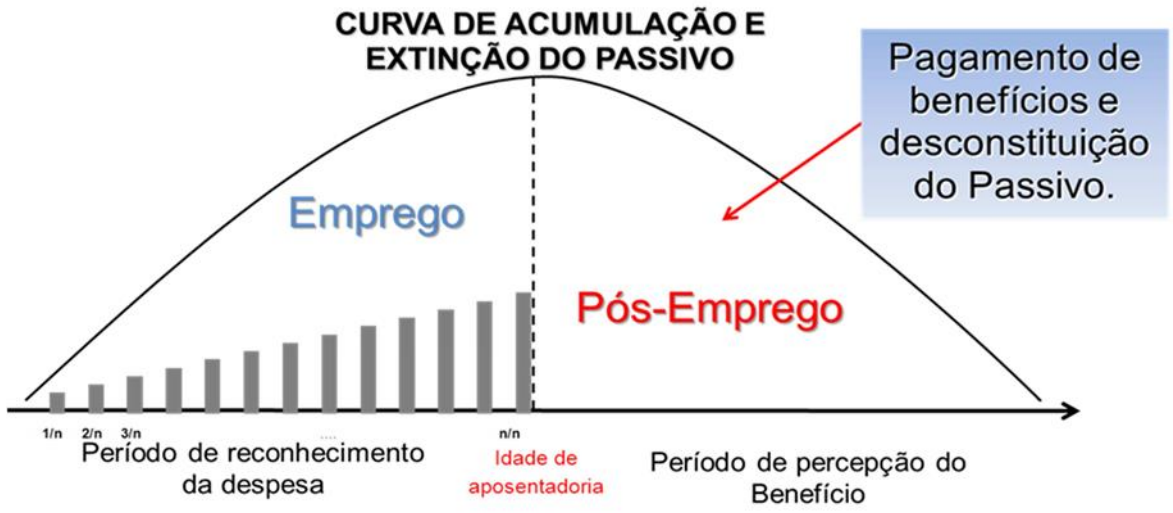
Na apuração dos passivos e custos dos benefícios de aposentadoria programadas e pensões por morte do aposentado, adotamos o regime de capitalização, através do método de financiamento IEN – ENTRY AGE NORMAL (Idade Normal de Entrada), método reconhecido pela Portaria SPREV/MF nº 464/2018.

[1] HOLZMAN, R.; HINZ, R. Old-Age Income Suport in the Twenty-first Century: Na International Perpesctive on Pension Systems na Reform. Banco Mundial.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

A aplicação do método atuarial EAN/IEN – ENTRY AGE NORMAL (Idade Normal de Entrada) pressupõe que o benefício a ser concedido na idade de aposentadoria ocorra em função dos anos trabalhados, de forma que o custo normal anual corresponda à parcela do benefício constante ao longo do período laborativo, conforme gráfico demonstrado:

GRÁFICO 1: CURVA DE ACUMULAÇÃO E EXTINÇÃO DO PASSIVO



Dessa forma, o valor atual das contribuições não recolhidas, participante a participante, originaram um correspondente PASSIVO - conhecido também por Passivo Atuarial Inicial (PAI). Este passivo atuarial será avaliado para todo o grupo de ativos e inativos existentes e deverá ser amortizado conforme a legislação vigente e pertinente.

Portanto, no presente modelo, o RPPS contará com uma Contribuição Normal (CN) e, também, com uma Contribuição Suplementar (CS), conforme as definições já apresentadas.

No desenvolvimento da avaliação atuarial, as hipóteses biométricas são caracterizadas por tabuas biométricas de mortalidade de válidos ou inválidos e entrada em invalidez, que são

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

instrumentos que medem a probabilidade de um Participante ou Assistido vir a falecer, ou de participantes solicitarem benefícios de aposentadoria por invalidez. Os parâmetros e hipóteses atuariais devem ser imparciais (não viesados) e mutuamente compatíveis, sendo que, para a realização da Avaliação Atuarial para fins da Portaria SPREV/MF nº 464/2018, as hipóteses consideradas são definidas em consonância ao normativa mencionado.

Para fins de elaboração deste relatório utilizamos os dados informados pelo Instituto de Previdência Municipal de Três Corações – IPRECOR, na data focal em 31 de dezembro de 2021.

Nesta Avaliação Atuarial do exercício de 2022, o plano de benefícios previdenciários administrado pelo IPRECOR, apresentou um aumento em seu superávit técnico atuarial em relação ao apurado no estudo técnico atuarial do exercício de 2021, atingindo, no atual estudo, o montante de R$ 6.242.278,85.

QUADRO 1: VARIAÇÃO DA RESERVA MATEMÁTICA

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)		AV. ATUARIAL 2021	AV. ATUARIAL 2022	VARIAÇÃO
(-)	Reservas Matemáticas	R$ 3.720.959,60	R$ 3.121.603,94	-16,11%
(+)	Ativo Líquido do Plano	R$ 5.367.503,36	R$ 9.363.882,79	74,46%
(=)	**RESERVA A AMORTIZAR**	**R$ 1.646.543,76**	**R$ 6.242.278,85**	**279,11%**

Por fim, conclui-se que a situação econômica-atuarial do Plano Previdenciário do IPRECOR, em 31 de dezembro de 2021, apresenta-se de forma equilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência do Superávit Técnico Atuarial. Portanto, conforme o método de financiamento adotado nesta Reavaliação, o Custo Normal foi definido pelas alíquotas determinadas em Lei, recomenda-se manter o patamar contribuitivo atual para manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

2. COMPOSIÇÃO DA POPULAÇÃO

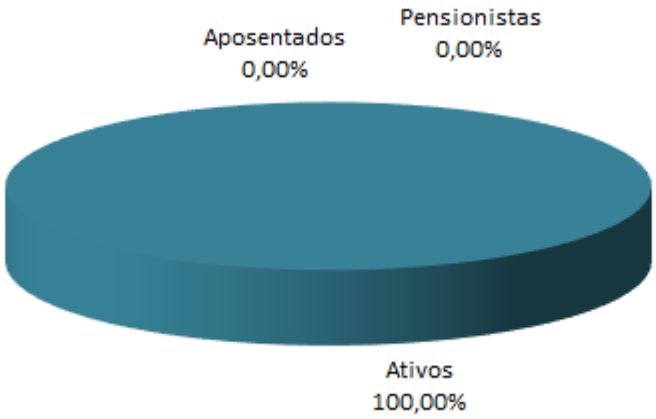
Foram remetidos dados sobre os servidores efetivos, aposentados e pensionistas do Município de Três Corações. Os quadros e gráficos seguintes apresentam o resumo estatístico da massa de servidores a serem utilizados para o estudo.

QUADRO 2: POPULAÇÃO ESTUDADA

DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA
Servidores Ativos	R$ 661.324,86	334	R$ 1.980,01
Servidores Aposentados	R$ 0,00	0	---
Pensionistas	R$ 0,00	0	---
Total	**R$ 661.324,86**	**334**	**R$ 1.980,01**

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo IPRECOR.
Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

GRÁFICO 1: POPULAÇÃO ESTUDADA



2.1. Servidores Ativos

A base de dados dos servidores ativos contemplou 334 registros, um para cada servidor efetivo do Município de Três Corações, com ano de referência, mês, composição da massa, CNPJ, denominação do Ente, Poder, tipo, população coberta, especificação do cargo, critério de elegibilidade, identificação do segurado – matricula, identificação do segurado – CPF, identificação do segurado – PASEP, sexo, estado civil, data de nascimento, situação funcional, tipo de vínculo, data de ingresso no Ente, data de ingresso na carreira atual, identificação da

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

carreira atual, data de início de exercício no cargo atual, identificação do cargo atual, base de cálculo mensal do servidor ativo, remuneração mensal total do servidor ativo, contribuição mensal, segura em abono permanência, data de início do abono permanência, previdência complementar, teto constitucional remuneratório específico, tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no Ente para o RGPS, tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no Ente para outros RPPS, número de dependentes do servidor ativo, data de nascimento do dependente, condição do dependente, tipo de dependência.

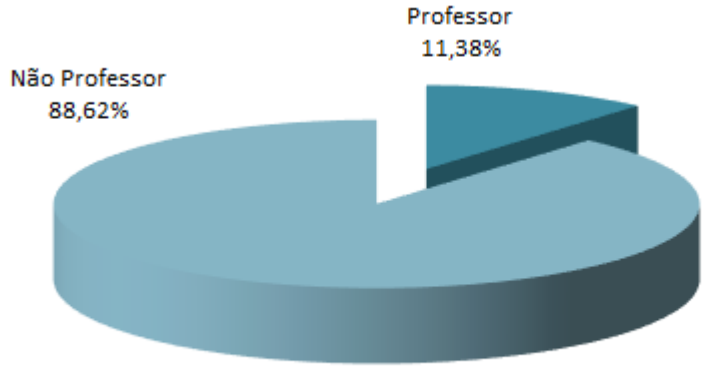
O quadro a seguir apresenta o resumo dados dos servidores ativos segmentados entre professores e não-professores. Conforme as regras atuais de concessão do benefício de aposentadoria os servidores professores tem cinco anos de redução na idade e no tempo de contribuição para preenchimento dos requisitos mínimos.

QUADRO 3: RESUMO DOS DADOS DOS SERVIDORES ATIVOS

DESCRIÇÃO	SEXO		TOTAL
	FEMININO	MASCULINO	
Frequência	222	112	334
Idade Média	39	38	39
Idade Média de Admissão	35	35	35
Idade Média de Aposentadoria Projetada	64	68	65
Remuneração Média	R$ 1.938,00	R$ 2.063,30	R$ 1.980,01
Remuneração Total	R$ 430.235,55	R$ 231.089,31	R$ 661.324,86

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo IPRECOR.
Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

GRÁFICO 2: DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TIPO DE CARREIRA



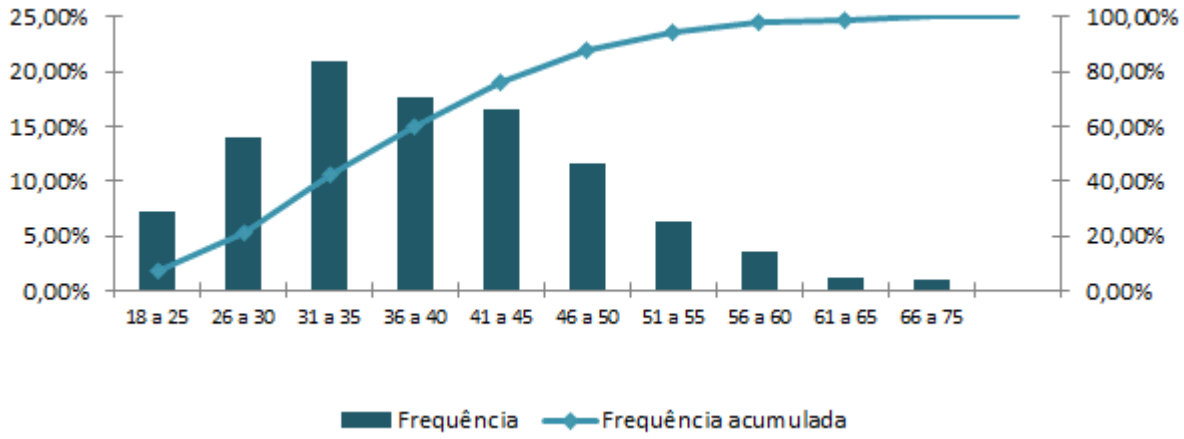
Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

QUADRO 4: DISTRIBUIÇÃO DA FREQUÊNCIA POR IDADE E REMUNERAÇÃO

IDADE - INTERVALO	FREQUÊNCIA	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R$)	REMUNERAÇÃO TOTAL (R$)
18 a 25	24	R$ 1.620,73	R$ 38.897,60
26 a 30	47	R$ 1.779,77	R$ 83.649,13
31 a 35	70	R$ 2.058,61	R$ 144.102,62
36 a 40	59	R$ 1.971,35	R$ 116.309,41
41 a 45	55	R$ 2.134,09	R$ 117.374,86
46 a 50	39	R$ 2.201,84	R$ 85.871,78
51 a 55	21	R$ 1.808,13	R$ 37.970,77
56 a 60	12	R$ 2.125,68	R$ 25.508,18
61 a 65	4	R$ 1.693,40	R$ 6.773,62
66 a 75	3	R$ 1.622,30	R$ 4.866,89
Acima de 75	0	R$ 0,00	R$ 0,00
TOTAL	**334**	**R$ 1.980,01**	**R$ 661.324,86**

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo IPRECOR.
Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

GRÁFICO 3: FREQUÊNCIA DAS IDADES DOS SERVIDORES ATIVOS



Os dados relativos à admissão e tempo anterior, combinados com a idade, são os ingredientes para a definição de uma função vital no estudo em epígrafe, que é o tempo que falta para a aposentadoria.

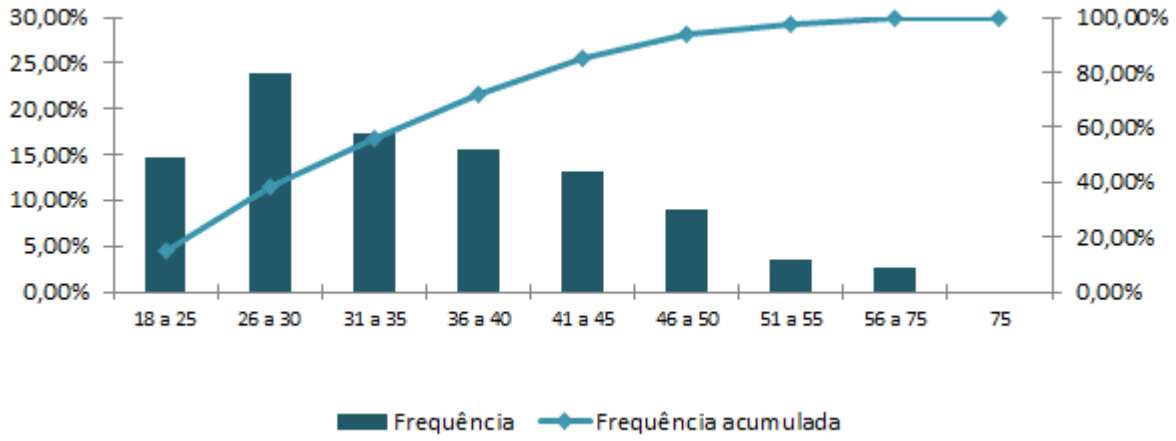
Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

QUADRO 5: DISTRIBUIÇÃO DA FREQUÊNCIA DA IDADE DE ADMISSÃO

INTERVALO	QUANTITATIVO	FREQUÊNCIA	FREQUÊNCIA ACUMULADA
18 a 25	49	14,67%	14,67%
26 a 30	80	23,95%	38,62%
31 a 35	58	17,37%	55,99%
36 a 40	52	15,57%	71,56%
41 a 45	44	13,17%	84,73%
46 a 50	30	8,98%	93,71%
51 a 55	12	3,59%	97,30%
56 a 75	9	2,70%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	**334**	**100,00%**	**100,00%**

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo IPRECOR.
Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

GRÁFICO 4: FREQUÊNCIA DAS IDADES DE ADMISSÃO E SALÁRIO DOS SERVIDORES ATIVOS



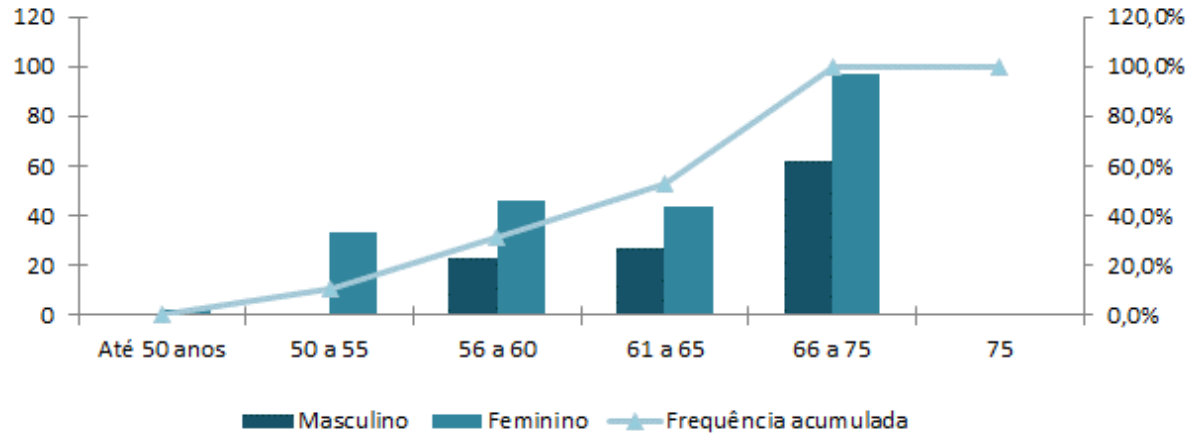
QUADRO 6: DISTRIBUIÇÃO DA IDADE DE APOSENTADORIA PROJETADA

INTERVALO	FEMININO	MASCULINO
Até 50 anos	2	0
50 a 55	33	0
56 a 60	46	23
61 a 65	44	27
66 a 75	97	62
Acima de 75	0	0
TOTAL	**222**	**112**

Fonte: Banco de Dados disponibilizados pelo IPRECOR.
Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

GRÁFICO 5: FREQUÊNCIA DOS SERVIDORES ATIVOS POR IDADE PROJETADA DE APOSENTADORIA



2.2. Aposentados

Não há aposentados no Plano Previdenciário.

2.3. Pensionistas

Não há pensionistas no Plano Previdenciário.

3. BASES TÉCNICAS E PREMISSAS

A legislação brasileira estabelece alguns princípios básicos que devem ser seguidos em uma Avaliação Atuarial, dentre eles os métodos aceitáveis para a Avaliação dos custos de cada tipo de benefício, e regulamenta a aplicabilidade dos regimes de financiamento em relação aos benefícios oferecidos.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

3.1. Premissas Atuarias

Em conformidade com a legislação em vigor, em especial a Portaria SPREV/MF nº 464, de 19 de novembro de 2018, apresentamos a seguir as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras que foram utilizadas na presente Reavaliação Atuarial.

QUADRO 7: PREMISSAS

ITEM	HIPÓTESE ADOTADA
Taxa de Juros	5,04% a.a.
Crescimento Salarial	1,00% a. a.
Rotatividade	1,00% a. a.
Taxa de Sobrevivência	IBGE – 2020 (Separado por sexo)
Taxa de Mortalidade	IBGE – 2020 (Ambos os sexos)
Taxa de Invalidez	Álvaro Vindas
Salário Mínimo	R$ 1.100,00
Compensação Previdenciária	Utilizada conforme a Lei 9.796/96 e Portaria 6.209/99
Contribuição do Aposentado (*)	14,00%
Contribuição da Pensionista (*)	14,00%
Contribuição do Servidor Ativo	14,00%
Contribuição Patronal Vigente (Custo Normal)	26,00%
Contribuição Patronal Vigente (Taxa Administrativa)	2,00%
Contribuição Patronal Vigente (Suplementar)	Não há

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.
(*) Contribuição de acordo com Emenda Constitucional 41/03.

3.2. Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

O quadro a seguir apresenta os benefícios oferecidos pelo RPPS, bem como o Regime Financeiro adotado em cada benefício.

QUADRO 8: REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO POR TIPO DE BENEFÍCIO

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	CAP	IEN
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	CAP	IEN
Aposentadoria por Invalidez	RCC	---
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	CAP	IEN
Pensão por Morte do Servidor Ativo	RCC	---

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

Onde:

- ✓ **CAP** = Capitalização
- ✓ **RCC** = Repartição de Capitais de Cobertura
- ✓ **IEN =** Idade de Entrada Normal

A metodologia de cálculo, bem como as formulações adotadas para a elaboração desta Avaliação Atuarial de acordo com os Regimes Financeiros e o Método de Custeio descritos no quadro anterior, estão de acordo com a Nota Técnica Atuarial vigente do RPPS.

4. DURATION DO PASSIVO

A *Duration do Passivo* corresponde à média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios futuros do plano de benefícios, líquidos das contribuições apuradas conforme o plano de custeio.

Considerou-se a metodologia introduzida a partir da planilha de Fluxos Atuariais que permitem o cálculo da *Duration do Passivo*, nos termos do artigo 5º da Instrução Normativa SPERT/ME nº 02, de 21 de dezembro de 2018 combinado com a Portaria SPERT/ME nº 6.132, de 25 de maio de 2021:

QUADRO 9: CÁLCULO DA DURATION DO PASSIVO

PONTOS (EM ANOS)	TAXA DE JUROS DE PARÂMETRO
36,71	5,04% a.a.

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Dessa maneira, o prazo para amortização do passivo atuarial do plano de benefícios previdenciários administrado pelo IPRECOR, será de 37 anos.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

5. RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Elaborou-se a Avaliação Atuarial com o objetivo de apurar os encargos previdenciários para subsidiar tecnicamente o equilíbrio da previdência dos servidores públicos do Município de Três Corações.

Segmentou-se o grupo de estudo em riscos expirados e riscos não expirados. Os riscos expirados representam o passivo atuarial relativo aos benefícios já concedidos e aqueles que já teriam, de acordo com as premissas da avaliação, direito à aposentadoria.

De acordo com os dados recebidos, o IPRECOR apresenta a seguinte situação financeira e atuarial:

QUADRO 10: BALANÇO ATUARIAL

DISCRIMINAÇÃO	VALORES
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (a)	**R$ 9.363.882,79**
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R$ 6.261.466,13
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R$ 1.942.638,89
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	R$ -
Aplicações em Enquadramento - RPPS	R$ -
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	R$ -
Demais Bens, Direitos e Ativos	R$ 1.159.777,77
Acordos de Parcelamento do Dívidas aprovados pelo MTPS	R$ -
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	**R$ 121.195.451,00**
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL SEM COMPREV (b) = (c) + (d)	**R$ 3.121.603,94**
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC sem COMPREV (c)	**R$ -**
Valor Atual Benefícios Futuros - Concedidos	R$ -
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	R$ -
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidor)	R$ -
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC sem COMPREV (d)	**R$ 3.121.603,94**
Valor Atual Benefícios Futuros - a Conceder	R$ 23.412.029,52
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	-R$ 13.188.776,63
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidor)	-R$ 7.101.648,95
AJUSTE DA PMBC e PMBAC REFERENTE A COMPREV (e) = (f) - (g) + (h) - (i)	**R$ -**
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos (f)	R$ -
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benéficos Concedidos (g)	R$ -
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder (h)	R$ -

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

DISCRIMINAÇÃO	VALORES	
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benéficos a Conceder (i)	R$	-
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL COM COMPREV (j) = (k) + (l)	**R$**	**3.121.603,94**
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC com Comprev (k) = (c) - (g) + (f)	R$	-
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC com Comprev (l) = (d) - (i) + (h)	R$	3.121.603,94
RESULTADO ATUARIAL (m) = (a) - (j)	**R$**	**6.242.278,85**
Superávit	R$	-
Reserva de Contingência	R$	-
Reserva para Ajuste do Plano	R$	-
Déficit	R$	6.242.278,85
DÉFICIT EQUACIONADO	**R$**	**-**
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	R$	-
Valor da Cobertura da Insuficiência Financeira	R$	-
DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR	**R$**	**6.242.278,85**

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Em função do regime financeiro adotado para as aposentadorias e pensões, bem como dos critérios de concessão de benefícios pelo IPRECOR considerados neste estudo, existe um passivo atuarial que deve ser amortizado, conforme quadro anterior.

Desta forma, o Plano encontra-se com um Resultado Técnico Atuarial Superavitário, com um montante de R$ 6.242.278,85, que comprova a necessidade de manutenção do plano de financiamento do passivo atuarial.

6. PLANO DE CUSTEIO

6.1. Custo Normal

O Custo Normal corresponde às necessidades de custeio do plano de benefícios gerido pelo IPRECOR atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros e método de financiamento adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

Desde o início do trabalho, o grande desafio existente foi encontrar a melhor forma de iniciar o processo de constituição de um fundo previdenciário que, ao longo do tempo, possa arcar com o pagamento desses benefícios, levando em consideração a capacidade de financiamento do Governo Municipal e seus servidores.

Os grandes desafios a superar são: (1) como iniciar o processo de capitalização de um fundo previdenciário sem impor ao Poder Executivo um grande ônus contributivo que o mesmo não poderia, nas condições atuais, suportar; (2) como elaborar uma justa distribuição das contribuições entre o ente e o servidor ao longo dos anos. O quadro a seguir apresenta os Custos Normais calculados para os benefícios atualmente concedidos pelo IPRECOR.

QUADRO 11: CUSTO NORMAL MENSAL

CONTRIBUIÇÃO SOBRE FOLHA MENSAL		
DISCRIMINAÇÃO	**CUSTO TOTAL**	**%**
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R$ 671.443,13	7,81%
Aposentadoria por Invalidez	R$ 170.225,02	1,98%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	R$ 171.084,74	1,99%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R$ 108.325,01	1,26%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R$ 11.176,39	0,13%
Taxa Administrativa	R$ 171.944,46	2,00%
TOTAL	**R$ 1.304.198,76**	**15,17%**

As contribuições normais atualmente vertidas ao IPRECOR somam 42,00% (28,00% para o Município e 14,00% para o Servidor), **sendo o Custo Normal apurado nesta avaliação de 15,17%. O patamar contributivo deverá ser mantido,** conforme quadro a seguir:

QUADRO 12: DEFINIÇÃO DAS ALÍQUOTAS DE CONTRIBUIÇÕES

DISCRIMINAÇÃO	CUSTEIO NORMAL
Contribuição Patronal	28,00%
Contribuição do Servidor	14,00%
Contribuição dos Aposentado*	14,00%
Contribuição do Pensionista*	14,00%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.
* Apenas sobre a parcela do benefício que exceder o teto do RGPS.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

7. VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO

QUADRO 13: VARIAÇÃO DOS CUSTOS NORMAIS DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

CUSTO NORMAL	AV. ATUARIAL 2020	AV. ATUARIAL 2021	AV. ATUARIAL 2022
Aposentadorias com reversão ao dependente	12,13%	13,52%	9,08%
Invalidez com reversão ao dependente	1,72%	1,84%	2,10%
Pensão por morte	1,56%	1,67%	1,99%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO NORMAL	**17,41%**	**19,03%**	**15,17%**

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

QUADRO 14: VARIAÇÃO DOS RESULTADOS DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)		AV. ATUARIAL 2020	AV. ATUARIAL 2021	AV. ATUARIAL 2022
(-)	Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00
(-)	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R$ 2.070.422,58	R$ 3.720.959,60	R$ 3.121.603,94
=	Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	**R$ 2.070.422,58**	**R$ 3.720.959,60**	**R$ 3.121.603,94**
(+)	Ativo Líquido do Plano	R$ 3.931.430,81	R$ 5.367.503,36	R$ 9.363.882,79
(+)	Compensação Previdenciária	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00
(=)	**RESERVA A AMORTIZAR**	**R$ 1.861.008,23**	**R$ 1.646.543,76**	**R$ 6.242.278,85**

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Dos dados disponibilizados nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

✓ Houve uma redução do custo normal, referente as Aposentadorias com reversão ao dependente, em relação a Avaliação Atuarial realizada em 2021 para esta Avaliação Atuarial de 2022. O aumento desse custo é reflexo do aumento da idade média de aposentadoria em 2,81 anos, diminuindo o custeio do plano;

✓ A Reserva Matemáticas de Benefícios a Conceder - RMBaC apresentou uma redução de 16,11%, decorrente da diminuição da folha salarial.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

8. ANÁLISE DE SENSIBILIDADE

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- ✓ quanto ao crescimento salarial;
- ✓ quanto à variação da expectativa de vida;
- ✓ quanto à variação na idade média atual;
- ✓ quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- ✓ quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;

8.1 Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

QUADRO 15: VARIAÇÃO NO CUSTO NORMAL

CRESCIMENTO SALARIAL	CUSTO NORMAL
0,00%	13,14%
0,50%	14,09%
1,00%	15,17%
1,50%	16,39%
2,00%	17,78%
2,50%	19,36%

As oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

Isto posto, ao adotar a taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a, o plano terá um custeio normal de 15,17%.

8.2 Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado.

Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 58 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 22,84 anos. Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultantes e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

QUADRO 16: VARIAÇÃO NA EXPECTATIVA DE VIDA

TÁBUA MORTALIDADE	EXPECTATIVA DE VIDA AOS 58 ANOS	CUSTO NORMAL
AT - 49	20,43	14,84%
AT - 83	24,76	15,56%
AT - 2000	26,80	15,88%
IBGE - 2010	23,37	15,26%
IBGE - 2015	23,99	15,39%
IBGE - 2017	22,38	15,08%
IBGE - 2020	22,84	15,17%

8.3 Impacto da variação da Idade Média

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade de Entrada Normal – IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade atual na data focal e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

QUADRO 17: VARIAÇÃO NA IDADE MÉDIA

VARIA IDADE ATUAL	CUSTO NORMAL				RMBAC
	APOSENTADORIA	INVALIDEZ	PENSÃO	TOTAL	
42	7,75%	1,76%	1,57%	13,08%	R$ 2.665.244,25
43	8,17%	1,86%	1,70%	13,73%	R$ 2.808.745,25
44	8,61%	1,97%	1,84%	14,42%	R$ 2.960.657,78
45	9,08%	2,10%	1,99%	15,17%	R$ 3.121.603,94
46	9,57%	2,25%	2,15%	15,97%	R$ 3.292.275,90
47	10,10%	2,41%	2,32%	16,83%	R$ 3.473.449,78
48	10,66%	2,60%	2,49%	17,75%	R$ 3.665.999,59

8.4 Impacto da Variação na Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz. Por outro lado, diferentemente da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal sofre forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e consequente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir.

Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação. O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que Avaliação Atuarial o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

QUADRO 18: VARIAÇÃO NA IDADE DE APOSENTADORIA

VARIA IDADE APOSENTADORIA	CUSTO NORMAL	RMBAC
60	18,06%	R$ 4.115.461,22
61	17,03%	R$ 3.763.206,31
62	16,07%	R$ 3.432.162,37
63	15,17%	R$ 3.121.603,94
64	14,32%	R$ 2.830.785,14

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

VARIA IDADE APOSENTADORIA	CUSTO NORMAL	RMBAC
65	13,53%	R$ 2.559.200,20
66	12,80%	R$ 2.306.214,40

8.5 Taxa de Juros

Considerando a taxa de retorno financeiro de 5,04% ao ano (taxa de juros parâmetro), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 15,17%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 5,04%, como pode ser observado no quadro seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do IPRECOR seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 4.963/2021:

QUADRO 19: VARIAÇÃO DA TAXA DE JUROS

JUROS	CUSTO NORMAL
0,00%	69,19%
1,00%	48,54%
2,00%	34,94%
3,00%	25,84%
4,00%	19,62%
5,00%	15,31%
6,00%	12,28%
7,00%	10,11%
8,00%	8,52%
9,00%	7,36%
10,00%	6,48%
5,04%	15,17%

9. INDICADORES DE SOLVÊNCIA

Para que o IPRECOR seja solvente, é necessário que suas receitas provenientes das contribuições previdenciárias e das aplicações financeiras sejam suficientes para cobrir a sua despesa (benefícios concedidos e a conceder e as despesas administrativas).

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

Existem dois tipos de solvência, quais sejam, a solvência econômica e a financeira. Aquela trata da superioridade das receitas em relação ao total das obrigações, redundando num superávit atuarial, funcionando como um capital próprio do Ente, é a solvência econômica. Já a solvência financeira demonstra que o RPPS tem sempre disponibilidade de recursos líquidos para honrar as suas obrigações correntes. Afirma ainda que "uma estreiteza severa de caixa determinará, ou a liquidação gravosa de ativos, ou a tomada emergencial de empréstimos, a custos compatíveis com a gravidade da crise e com a adequação das garantias"[2].

a) Índice de Cobertura Total (ICTt) – Indica a macrossolvência do Plano e é representado pela razão entre o Ativo Líquido e o Passivo Previdencial em uma data t. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é igual ou maior que 1.

$$\boldsymbol{ICT = \frac{ALt}{PPt}}$$

Onde:

- ✓ AL_t = Ativo Líquido em uma data t
- ✓ PP_t = Passivo Previdencial em uma data t

b) Índice de Cobertura Parcial dos Participantes em Benefício (ICPCt) – Indica o nível de solvência do Plano no que diz respeito aos compromissos com os participantes em benefício e é representado pela razão entre o Ativo Líquido e a Reserva Matemática de benefícios concedidos em uma data t. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é maior que 1.

$$\boldsymbol{ICPCt = \frac{ALt}{RMBC}}$$

[2] Recamone (2001).

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

Onde:

- ✓ AL_t = Ativo Líquido em uma data t
- ✓ $RMBC_t$ = Reserva Matemática de benefícios Concedidos em uma data t

c) Índice de Cobertura Parcial dos Participantes Ativos (ICPaCt) – Indica o nível de solvência do Plano no que diz respeito aos compromissos com os participantes ainda ativos e é representado pela razão entre o Ativo Líquido e a Reserva Matemática de benefícios a conceder em uma data t. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é maior que 1.

$$\boldsymbol{ICPaCt = \frac{ALt}{RMBaC}}$$

Onde:

- ✓ AL_t = Ativo Líquido em uma data t
- ✓ $RMBaC_t$ = Reserva Matemática de benefícios a Conceder em uma data t

d) Índice de Correlação à Meta Atuarial (ICMAt) – Indica a correlação entre o crescimento da Reserva Matemática e a meta atuarial estabelecida para o Plano e é representado pela razão entre a Reserva Matemática e a meta atuarial, a qual é representada pelas taxas de inflação e pelos juros atuariais na época t. O valor ótimo desse índice ocorre quando ele é igual a 1.

$$\boldsymbol{ICMAt = \frac{RMt}{(RMt - 1x(1 + Ot) + (1 + it)}}$$

Onde:

- ✓ RM_t = Reserva Matemática em uma data t
- ✓ O_t = taxa de inflação na época T

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

- ✓ I_t = taxa de juros de parâmetro na época T
- ✓ $RM_{(t-1)}$ = Reserva Matemática do ano anterior

QUADRO 20: QUADRO ÍNDICES DE SOLVÊNCIA

ÍNDICES	RESULTADOS
Índice de Cobertura Total	262,82%
Índice de Cobertura Parcial dos Participantes em Benefício	0,00%
Índice de Cobertura Parcial dos Participantes Ativos	299,97%
Índice de Correlação à Meta Atuarial	78,52%

10. PARECER ATUARIAL

Atendendo as disposições da Lei nº 9.717/98, Portaria MF nº 464/18 e demais normas, apresentamos o Parecer Técnico Atuarial do Plano de Benefício Previdenciário, administrado pelo IPRECOR, em face da Reavaliação Atuarial anual do exercício de 2022, com data focal em 31 de dezembro de 2021, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas posicionados, além as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2021.

10.1. Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados

A composição da população de servidores de Três Corações demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 0,00% da massa de segurados.

Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma certa estabilidade, e considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

Neste ínterim, torna-se essencial a constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Reservas Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

10.2. Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Três Corações, na data base de 31 de dezembro de 2021. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

Os dados encaminhados atenderam em quase sua totalidade ao leiaute da Secretária Previdência Social – SPS, alertamos para que o Executivo e o Legislativo, adotem medidas para que possam atender na totalidade o leiaute SPS no próximo estudo atuarial.

Entretanto, cabe ressaltar que a base de dados disponibilizada para a elaboração deste estudo técnico atuarial não contemplava o tempo de serviço anterior para uma parte dos participantes, razão pela qual adotamos como premissa a idade de entrada no mercado de trabalho resultante de 24 (vinte e quatro) anos.

10.3. Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios

Para as RMBaC de aposentadorias programadas, adotou-se o método de Idade de Entrada Normal – IEN. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

contribuição crescente ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município.

Para os benefícios de Pensões por Morte, Aposentadoria por Invalidez e reversão, adotou-se o Regime de Capitais de Cobertura.

10.4. Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais utilizada nas Projeções contidas neste estudo técnico atuarial de 5,04%;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2020;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2020;
- ✓ Tábua Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE-2020 Ambos Sexos;
- ✓ Crescimento Salarial: 1,00% a.a. (um por cento);
- ✓ Rotatividade: 1,00% a.a. (um por cento);
- ✓ Despesa Administrativa correspondente a 2,00% (dois por cento) calculado do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Utilizou-se o fator de capacidade dos benefícios dos assistidos de 100,00% (cem por cento), o fator de capacidade reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nos salários ou benefícios, obtidos em função do nível de inflação estimada no longo prazo e da frequência de reajustes.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

Esclarecemos que, para a projeção da idade média projetada de aposentadoria foi utilizada as regras de concessões estabelecida nas Emendas Constitucionais nº 20/98, nº 41/03 e nº 47/05, bem como as regras transitórias.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviado. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto real de 0,40%. Assim, em atendimento à Portaria nº 464/18 , utilizou-se a taxa de crescimento real salarial máxima de 1,00% a.a. (hum por cento ao ano).

Entretanto, em virtude do cenário de queda na taxa de juros ocorrida nos últimos exercícios e tendo em vista a expectativa da redução dos retornos dos investimentos para os próximos anos, a Taxa de Juros Parâmetro do Plano deverá ser 5,04% a.a., sendo que caso tal cenário não se confirme, a Taxa de Juros do Plano deverá ser revista nas próximas Avaliações Atuariais, inclusive no que se refere à Política de Investimentos do RPPS.

10.5. Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados

Não houve apuração da compensação previdenciária pois não há convênio ativo.

10.6. Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios

Os Ativos Garantidores do Plano estão posicionados em 31/12/2021, tendo a seguinte composição:

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

- ✓ Renda Fixa: R$ 6.261.466,13;
- ✓ Renda Variável; R$ 1.942.638,89;
- ✓ Demais bens, direitos e ativos; R$ 1.159.777,77
- ✓ **TOTAL: R$ 9.363.882,79**.

Durante o exercício de 2021 o IPRECOR obteve rentabilidade real de -0,94%, ficando assim abaixo da meta estabelecida (IPCA + 5,47% a.a.) estabelecida de 16,08%.

A princípio não há relação entre a meta atuarial e o valor expresso na como benchmark da política de investimentos, já que a primeira tem como padrão a taxa de juros a termo e a segunda deva refletir o resultado esperado da carteira no exercício. Entretanto, aconselha-se que seja usado o mesmo valor para taxa de juros e para meta atuarial, que é definido pelo Atuário responsável.

Portanto, a meta atuarial, a ser considerada para 2022 será 5,04% acrescido ao IPCA. Justifica-se a utilização dessa taxa de juros devido ao fato que, o IPRECOR não alcançou a sua meta atuarial, razão pela qual foi mantido a taxa de juros atuarial, para compor a meta atuarial.

10.7. Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF)

Os comentários pormenorizados acerca da variação dos Resultados desta Avaliação e Avaliações Atuariais anteriores constam no corpo do relatório de Avaliação Atuarial 2022.

Confrontando-se o Valor Atual dos Benefícios Futuros – VABF em relação aos benefícios a conceder, observa-se um aumento de 13,23%, decorrente do aumento do número de servidores em atividade.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

Quanto ao Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF, este apresentou um aumento de 19,67%. Cabe ressaltar que o método de financiamento adotado nesta Avaliação é o Idade de Entrada Normal - IEN.

10.8. Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS

As Provisões (Reservas) Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base focal nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas do IPRECOR, existentes em 31 de dezembro de 2021, são determinadas atuarialmente pelo valor presente dos benefícios futuros líquido de eventuais contribuições de aposentados e pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R$ 0,00.

Já as Provisões (Reservas) Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBaC foram avaliadas em R$ 3.121.603,94.

Sendo o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R$ 9.363.882,79, atestamos que o plano de benefícios previdenciário do IPRECOR. apesentou um Superávit Técnico Atuarial no valor de R$ 6.242.278,85.

10.9. Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial

As contribuições normais atualmente vertidas ao plano de benefícios previdenciários administrado pelo IPRECOR somam 42,00% (28,00% para o Município e 14,00% para o Servidor), **o patamar contributivo atual deverá ser mantido.**

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

ALIANÇA assessoria

10.10. Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais

Em relação às alterações da Avaliação Atuarial realizada em 2021 para esta Reavaliação Atuarial de 2022, houve uma redução de 32,84% no Custo de Aposentadoria Programada.

Houve aumento de 14,13% no Custo de Aposentadoria por Invalidez, bem como aumento de 19,16 pontos percentuais no Custo da Pensão por Morte, devido à redução da idade média dos servidores ativos em 7,37 anos. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder apresentou uma redução de 16,11% impactada pela redução da folha salarial dos servidores ativos em 4,16%.

Ainda, as alterações nas premissas e metodologias, estabelecidas pela Portaria MF nº 464/2018, também afetam a estrutura do cálculo, podendo provocar oscilações no Custo Normal e Provisões Matemáticas deste exercício, quais sejam:

- ✓ Redução da taxa de juros (conforme taxa de juros parâmetro);
- ✓ Atualização da tábua, antes IBGE – 2019 e agora IBGE - 2020 segregada por sexo.

10.11. Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às Reservas Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente, conforme determina a legislação vigente e pertinente.

10.12. Considerações Finais

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-atuarial do Plano de Benefício Previdenciário do IPRECOR, em 31 de dezembro de 2021, apresenta-se de forma equilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência do Superávit Técnico Atuarial no valor de R$ 6.242.278,85. Assim, recomendamos adequação da legislação municipal quanto às alterações recomendadas e/ou determinadas pela Emenda Constitucional nº 103/2019 e ainda às demais alterações técnicas estabelecidas pela Portaria MF nº 464/2018, especialmente no que diz respeito à atualização cadastral dos segurados do plano de benefícios e os estudos complementares necessários à boa prática atuarial.

Este é o parecer

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

Documento assinado digitalmente por: Bernardo de Azevedo Polettini, CPF nº 058.672.936-45 e Raphael K. Cunha Silva, CPF: 058.674.496-70.

RAPHAEL K. CUNHA SILVA
ATUÁRIO – MIBA 1.453

BERNARDO DE AZEVEDO POLETTINI
ATUÁRIO – MIBA 1.950

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

12. PROJEÇÃO ATUARIAL

Abaixo apresentamos a projeção atuarial, considerando o atual plano de custeio praticado no Município.

A projeção atuarial demonstra o nível de arrecadação de contribuições e acumulação das provisões do plano de benéficos previdenciários administrado pelo IPRECOR, compatível com as suas obrigações futuras em regime de capitalização para demonstrar a solvência e liquidez do plano de benefícios.

Dessa maneira, a projeção atuarial apresenta a movimentação financeira do IPRECOR, com os valores de receita e obrigações dos Entes Públicos terão com seus servidores ao longo do tempo. Por meio do fluxo atuarial poderá observar se o Ente será deficitário ou superavitário em cada instante do tempo.

O fluxo atuarial foi elaborado de forma prospectiva de acordo com a necessidade de financiamentos previdenciários, ou seja, a diferença entre as despesas e receitas previdenciárias em cada momento do tempo.

QUADRO 21: PROJEÇÃO ATUARIAL

ANO	FLUXO MONETARIO		
	RECEITA	DESPESA	SALDO
2022	2.879.162,18	171.944,46	2.707.217,72
2023	3.995.619,30	196.300,36	3.799.318,94
2024	4.309.134,36	222.977,35	4.086.157,02
2025	4.638.858,57	251.707,51	4.387.151,06
2026	4.985.508,80	282.797,15	4.702.711,66
2027	5.349.832,55	316.418,18	5.033.414,37
2028	5.732.211,75	366.706,96	5.365.504,79
2029	6.133.169,47	417.881,63	5.715.287,84
2030	6.553.371,16	475.461,88	6.077.909,28
2031	6.994.225,09	518.835,81	6.475.389,28
2032	7.456.429,64	578.071,99	6.878.357,65
2033	7.940.341,23	643.799,31	7.296.541,92

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

ANO	FLUXO MONETARIO		
	RECEITA	DESPESA	SALDO
2034	8.447.604,68	708.890,05	7.738.714,63
2035	8.974.331,60	848.730,68	8.125.600,91
2036	9.526.872,14	922.122,10	8.604.750,04
2037	10.105.227,83	1.001.350,13	9.103.877,69
2038	10.706.705,24	1.157.804,98	9.548.900,25
2039	11.335.756,45	1.255.770,41	10.079.986,04
2040	11.982.783,60	1.489.541,11	10.493.242,49
2041	12.662.385,93	1.601.645,76	11.060.740,16
2042	13.373.459,03	1.708.355,25	11.665.103,77
2043	14.102.423,21	2.033.477,17	12.068.946,04
2044	14.866.889,77	2.151.633,28	12.715.256,49
2045	15.644.750,55	2.588.326,31	13.056.424,24
2046	16.461.766,68	2.730.878,08	13.730.888,60
2047	17.311.534,69	2.926.915,35	14.384.619,34
2048	18.082.031,31	4.656.928,83	13.425.102,48
2049	18.870.593,50	5.525.558,43	13.345.035,07
2050	19.658.331,25	6.367.282,71	13.291.048,54
2051	20.500.125,66	6.474.044,86	14.026.080,80
2052	21.376.005,01	6.647.245,57	14.728.759,44
2053	22.260.831,60	7.179.173,88	15.081.657,72
2054	18.112.106,05	7.519.300,10	10.592.805,96
2055	18.628.118,36	7.913.110,25	10.715.008,11
2056	19.181.770,89	7.935.542,06	11.246.228,83
2057	19.755.512,34	8.011.373,33	11.744.139,01
2058	20.358.364,66	8.059.749,25	12.298.615,41
2059	20.985.711,85	8.108.601,16	12.877.110,69
2060	21.645.044,43	8.139.246,18	13.505.798,26
2061	22.335.585,56	8.105.406,82	14.230.178,74
2062	23.064.965,28	8.074.085,97	14.990.879,31
2063	23.831.943,66	8.032.393,88	15.799.549,77
2064	24.639.362,29	7.984.203,62	16.655.158,66
2065	25.489.536,48	7.926.351,61	17.563.184,87
2066	26.385.218,44	7.872.474,15	18.512.744,29
2067	27.327.508,77	7.816.762,83	19.510.745,94
2068	28.319.341,89	7.847.679,16	20.471.662,73
2069	29.352.402,63	7.760.363,05	21.592.039,57
2070	30.449.528,32	7.784.445,36	22.665.082,96
2071	31.591.086,21	7.744.752,89	23.846.333,32
2072	32.796.547,53	7.660.228,69	25.136.318,84
2073	34.069.818,86	7.579.839,01	26.489.979,85
2074	35.410.125,50	7.481.669,37	27.928.456,12
2075	36.823.220,26	7.369.813,55	29.453.406,72
2076	38.313.490,13	7.268.874,08	31.044.616,04

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

ANO	FLUXO MONETARIO		
	RECEITA	DESPESA	SALDO
2077	39.882.250,65	7.175.499,20	32.706.751,46
2078	41.533.900,45	7.747.552,45	33.786.347,99
2079	43.182.906,21	8.016.797,81	35.166.108,40
2080	44.926.462,60	8.225.032,44	36.701.430,15
2081	46.752.596,63	8.128.753,54	38.623.843,10
2082	48.700.839,83	7.941.888,40	40.758.951,42
2083	50.764.491,62	7.790.272,36	42.974.219,25
2084	52.936.830,02	7.658.199,05	45.278.630,96
2085	55.221.471,45	7.529.452,23	47.692.019,21
2086	57.628.375,19	7.378.069,30	50.250.305,90
2087	60.164.525,96	7.270.949,36	52.893.576,60
2088	62.832.020,87	7.255.228,16	55.576.792,71
2089	65.625.824,27	7.225.091,66	58.400.732,60
2090	68.563.962,96	7.232.265,22	61.331.697,75
2091	71.646.557,11	7.118.613,50	64.527.943,61
2092	74.902.738,88	6.991.013,94	67.911.724,93
2093	78.330.516,30	6.855.191,33	71.475.324,97
2094	81.940.230,16	6.734.596,05	75.205.634,11
2095	85.731.496,03	6.636.301,96	79.095.194,07
2096	89.722.061,82	6.525.102,39	83.196.959,43
2097	93.918.526,75	6.427.625,26	87.490.901,49

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

13. REGISTROS CONTÁBEIS DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

QUADRO 22: PLANO DE CONTAS

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS NOME DO MUNICÍPIO: TRÊS CORAÇÕES ESTADO: MG DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2021		
ATIVO		
CÓDIGO DA CONTA	**(1) NOME**	**VALORES (R$)**
(APF)	**(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO**	0,00
(APP)	**(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO**	**9.363.882,79**
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (3) + (4) + (5)+ (6)+ (7)+ (8)+ (9)	**PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS**	**9.363.882,79**
PLANO FINANCEIRO		
2.2.7.2.1.01.00	**(3) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**	**0,00**
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
2.2.7.2.1.02.00	**(4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER**	**0,00**
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÔES DO SERVIDOR	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
PLANO PREVIDENCIÁRIO		
2.2.7.2.1.03.00	**(5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**	**0,00**
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÔES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DE DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.04.00	**(6) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER**	**3.121.603,94**
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	23.412.029,52
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	13.188.776,63
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	7.101.648,95
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DE DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.05.00	**(7) PLANO DE AMORTIZAÇÃO**	**0,00**
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS	0,00

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS NOME DO MUNICÍPIO: TRÊS CORAÇÕES ESTADO: MG DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2021		
2.2.7.2.1.06.00	**(8) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO**	**0,00**
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	**(9) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO**	**6.242.278,85**
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	780.400,98
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	5.461.877,87
SITUAÇÃO ATUARIAL		
(1) - (3)	**PLANO FINANCEIRO - SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO**	**0,00**
(2) - (6) - (10)	**PLANO PREVIDENCIÁRIO - SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO**	**0,00**
NOTAS EXPLICATIVAS:		

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

14. PROJEÇÕES ATUARIAIS – LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL

QUADRO 23: LRF ART. 4º, § 2º, INCISO IV, ALÍNEA A

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

ANO	FLUXO MONETÁRIO			
	RECEITA	DESPESA	SALDO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO
2021	0,00	0,00	0,00	9.363.882,79
2022	2.407.222,49	171.944,22	2.235.278,26	11.599.161,05
2023	2.429.737,34	196.300,36	2.233.436,98	13.832.598,03
2024	2.452.119,77	222.977,35	2.229.142,42	16.061.740,45
2025	2.474.357,51	251.707,51	2.222.650,00	18.284.390,45
2026	2.496.426,02	282.797,15	2.213.628,87	20.498.019,32
2027	2.518.310,26	316.418,18	2.201.892,08	22.699.911,40
2028	2.539.600,30	366.706,96	2.172.893,34	24.872.804,74
2029	2.560.720,17	417.881,63	2.142.838,54	27.015.643,27
2030	2.581.414,10	475.461,88	2.105.952,22	29.121.595,49
2031	2.602.413,45	518.835,81	2.083.577,64	31.205.173,13
2032	2.622.629,46	578.071,99	2.044.557,47	33.249.730,61
2033	2.642.111,26	643.799,31	1.998.311,95	35.248.042,56
2034	2.661.705,72	708.890,05	1.952.815,67	37.200.858,23
2035	2.676.283,96	848.730,68	1.827.553,28	39.028.411,51
2036	2.694.950,68	922.122,10	1.772.828,58	40.801.240,10
2037	2.713.025,04	1.001.350,13	1.711.674,90	42.512.915,00
2038	2.726.773,96	1.157.804,98	1.568.968,98	44.081.883,98
2039	2.743.343,27	1.255.770,41	1.487.572,85	45.569.456,83
2040	2.748.763,91	1.489.541,11	1.259.222,79	46.828.679,62
2041	2.763.539,67	1.601.645,76	1.161.893,91	47.990.573,53
2042	2.778.757,94	1.708.355,25	1.070.402,69	49.060.976,22
2043	2.778.946,03	2.033.477,17	745.468,86	49.806.445,07
2044	2.791.786,14	2.151.633,28	640.152,85	50.446.597,93
2045	2.782.913,84	2.588.326,31	194.587,54	50.641.185,46
2046	2.793.433,17	2.730.878,08	62.555,09	50.703.740,55
2047	2.800.105,70	2.926.915,35	(126.809,65)	50.576.930,91
2048	2.691.915,88	4.656.928,83	(1.965.012,95)	48.611.917,96
2049	2.647.470,58	5.525.558,43	(2.878.087,85)	45.733.830,11
2050	2.603.517,31	6.367.282,71	(3.763.765,41)	41.970.064,70
2051	2.613.583,93	6.474.044,86	(3.860.460,93)	38.109.603,77
2052	2.617.892,96	6.647.245,57	(4.029.352,61)	34.080.251,16
2053	2.592.897,55	7.179.173,88	(4.586.276,33)	29.493.974,83
2054	2.580.661,67	7.519.300,10	(4.938.638,43)	24.555.336,40
2055	2.562.796,55	7.913.110,25	(5.350.313,70)	19.205.022,70
2056	2.576.412,67	7.935.542,06	(5.359.129,38)	13.845.893,32
2057	2.583.344,20	8.011.373,33	(5.428.029,13)	8.417.864,18
2058	2.594.291,91	8.059.749,25	(5.465.457,34)	2.952.406,84

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

ANO	FLUXO MONETÁRIO			
	RECEITA	DESPESA	SALDO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO
2059	2.601.788,88	8.108.601,16	(5.506.812,28)	(2.554.405,44)
2060	2.612.115,08	8.139.246,18	(5.527.131,09)	(8.081.536,53)
2061	2.621.963,98	8.105.406,82	(5.483.442,84)	(13.564.979,37)
2062	2.634.142,69	8.074.085,97	(5.439.943,28)	(19.004.922,65)
2063	2.645.580,75	8.032.393,88	(5.386.813,13)	(24.391.735,78)
2064	2.656.702,07	7.984.203,62	(5.327.501,55)	(29.719.237,33)
2065	2.667.456,27	7.926.351,61	(5.258.895,35)	(34.978.132,68)
2066	2.677.953,71	7.872.474,15	(5.194.520,44)	(40.172.653,12)
2067	2.687.201,73	7.816.762,83	(5.129.561,10)	(45.302.214,21)
2068	2.695.693,26	7.847.679,16	(5.151.985,90)	(50.454.200,12)
2069	2.696.982,19	7.760.363,05	(5.063.380,86)	(55.517.580,98)
2070	2.705.869,09	7.784.445,36	(5.078.576,27)	(60.596.157,25)
2071	2.705.106,79	7.744.752,89	(5.039.646,09)	(65.635.803,34)
2072	2.708.712,92	7.660.228,69	(4.951.515,78)	(70.587.319,12)
2073	2.715.113,77	7.579.839,01	(4.864.725,23)	(75.452.044,35)
2074	2.720.325,43	7.481.669,37	(4.761.343,94)	(80.213.388,30)
2075	2.725.826,01	7.369.813,55	(4.643.987,54)	(84.857.375,84)
2076	2.731.644,17	7.268.874,08	(4.537.229,91)	(89.394.605,75)
2077	2.735.756,05	7.175.499,20	(4.439.743,14)	(93.834.348,89)
2078	2.738.985,57	7.747.552,45	(5.008.566,88)	(98.842.915,78)
2079	2.685.159,39	8.016.797,81	(5.331.638,41)	(104.174.554,19)
2080	2.656.343,92	8.225.032,44	(5.568.688,53)	(109.743.242,71)
2081	2.632.725,88	8.128.753,54	(5.496.027,66)	(115.239.270,38)
2082	2.634.327,38	7.941.888,40	(5.307.561,03)	(120.546.831,40)
2083	2.643.728,02	7.790.272,36	(5.146.544,35)	(125.693.375,75)
2084	2.650.165,76	7.658.199,05	(5.008.033,29)	(130.701.409,04)
2085	2.652.764,19	7.529.452,23	(4.876.688,04)	(135.578.097,08)
2086	2.655.990,17	7.378.069,30	(4.722.079,13)	(140.300.176,21)
2087	2.659.525,52	7.270.949,36	(4.611.423,84)	(144.911.600,05)
2088	2.661.184,17	7.255.228,16	(4.594.043,99)	(149.505.644,04)
2089	2.653.917,21	7.225.091,66	(4.571.174,45)	(154.076.818,49)
2090	2.648.658,99	7.232.265,22	(4.583.606,23)	(158.660.424,72)
2091	2.640.135,57	7.118.613,50	(4.478.477,93)	(163.138.902,65)
2092	2.644.108,98	6.991.013,94	(4.346.904,97)	(167.485.807,61)
2093	2.649.135,47	6.855.191,33	(4.206.055,86)	(171.691.863,48)
2094	2.656.492,95	6.734.596,05	(4.078.103,11)	(175.769.966,58)
2095	2.657.394,85	6.636.301,96	(3.978.907,10)	(179.748.873,69)
2096	2.661.562,87	6.525.102,39	(3.863.539,53)	(183.612.413,22)

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br

15. INCONSISTÊNCIAS DA BASE DE DADOS

O quadro a seguir apresenta as inconsistências apuradas nas bases de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas. Apresenta-se as respectivas premissas técnicas utilizadas para suprir as ausências ou deficiências de informações cadastrais.

QUADRO 24: INCONSISTÊNCIAS DOS SERVIDORES ATIVOS

QUANTIDADE	PERCENTUAL	INCONSISTÊNCIA
1	0,3%	Salário de participação igual a zero, não informado ou inferior ao mínimo
21	6,3%	Tempo de Serviço anterior não informado

Rua Rio de Janeiro, 2735, 13º andar
Lourdes - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.160-042
Tel.: (31) 3582-8980 | (31) 3582-8970
alianca@aliancamg.com.br